Group Procurement Management

Vaatimustenmukaisuutta ja kestävää kehitystä koskeva kysely

Tila: 9.6.2015

1.0	**Organisaatiovaatimukset ja hallinnollinen vastuu**				
1.1	Onko yrityksessäsi käytössä toimintaohje? Jos on, toimita siitä kopio.	K/E	Lataa		
1.2	Onko yrityksessäsi yksi tai useampia vaatimustenmukaisuudesta vastaavia toimihenkilöitä (johdon edustajia, joille on annettu vastuu lakien, asetusten ja määräysten noudattamisesta)? Jos on, anna vaatimustenmukaisuudesta vastaavan yhteyshenkilön nimi; tämä henkilö vastaa ANDRITZin toimittajaohjeen toimeenpanosta organisaatiossasi.	K/E	Vapaa teksti		
1.3	Tarjoaako yrityksesi työntekijöilleen (mukaan lukien tilapäiset sopimustyöntekijät) koulutusta vaatimustenmukaisuutta koskevissa asioissa?	K/E			
1.4	Kuinka moni yrityksesi työntekijöistä on saanut vaatimustenmukaisuutta koskevan koulutuksen?	> 95 %	> 75 %	> 50 %	< 50 %
1.5	Onko yritykselläsi tarkastusmenettelyt vaatimustenmukaisuutta koskevien toimien tehokkuuden seuraamiseksi? Jos on, kerro menettelyistä lyhyesti.	K/E	Vapaa teksti		
1.6	Onko yritykselläsi menettelyt sisäisissä tai ulkoisissa tarkastuksissa havaittujen puutteiden korjaamiseksi viipymättä?	K/E			
2.0	**Ihmisoikeudet ja kohtuulliset työolot**				
2.1	Ylläpidetäänkö jokaisesta työntekijästä henkilöstötietoja?	K/E			
2.2	Onko yrityksesi jokaisella työntekijällä kirjallinen työsopimus kielellä, jota hän ymmärtää?	K/E			
2.3	Onko yritykselläsi kirjallinen yritysvastuukäytäntö tai sitoumus, jossa määritetään suhtautuminen työvoimaa, terveyttä ja turvallisuutta koskeviin standardeihin?	K/E			
2.4	Onko yritykselläsi käytännöt, joilla estetään pakko- ja lapsityövoiman käyttö? Jos on, toimita siitä kopio.	K/E	Lataa		
2.5	Onko yritykselläsi käytössä tai kehitteillä hallinnollinen järjestelmä työvoimaa, terveyttä ja turvallisuutta koskevien riskien arvioimiseksi?	K/E			
2.6	Onko yritykselläsi ajan tasalla oleva SA8000- tai ETI-sertifiointi tai muu hyväksytty työpaikan hallinnan sertifiointi? Jos on, toimita siitä kopio.	K/E	Lataa		
2.7	Onko työvoimaa, terveyttä ja turvallisuutta koskevista käytännöistä, menettelytavoista ja odotuksista tiedotettu kaikille työntekijöille ja toimittajille paikallisella tai muulla asianmukaisella kielellä?	K/E			
2.8	Onko yritykselläsi terveyttä ja turvallisuutta koskeva, ajan tasalla oleva OHSAS 18001-, ANSI Z10-, CSA Z1000-, BSI 8800- tai OSHA VPP -sertifiointi? Jos on, toimita siitä kopio.	K/E	Lataa		
2.9	Onko yritykselläsi menettelyt, joilla varmistetaan asiaankuuluvien laitteistojen hyvä ylläpito ja varustaminen tarvittavilla turvalaitteilla?	K/E			
2.10	Onko yritykselläsi kirjallinen toimintasuunnitelma hätätilanteita varten sekä evakuointisuunnitelma tulipalon sattuessa?	K/E			
2.11	Ovatko kaikki yrityksesi työntekijät saaneet koulutuksen, joka koskee asiaankuuluvia terveys- ja turvallisuusasioita, kuten henkilönsuojaimia, koneiden suojausta, vaarallisten aineiden käsittelyä ja toimintaa hätätilanteissa?	K/E			
2.12	Laitoksessasi ei ole tapahtunut kuolemaan johtaneita onnettomuuksia viimeiseen…	1 vuoteen	2 vuoteen	3 vuoteen	> 3 vuoteen
2.13	Onko joku yrityksesi työntekijöistä sitoumus-, velka- tai muussa velvoitesuhteessa laitokseesi tai työvoiman välittäjiin?	K/E			
2.14	Onko työntekijöillä vapaus erota työsuhteesta milloin tahansa ilman seuraamuksia, edellyttäen että kohtuullista irtisanomisaikaa noudatetaan?	K/E			
2.15	Onko työntekijöillä oikeus poistua vapaasti laitoksesta ja henkilöstön majoitustiloista työajan ulkopuolella ja työvuoron päättyessä?	K/E			
2.16	Käyttääkö yrityksesi lapsityövoimaa (alle 15-vuotiaita työntekijöitä)?	K/E			
2.17	Onko nuoret työntekijät (yli lakisääteisen vähimmäisiän mutta alle 18 vuotta), joiden osalta vaaditaan suojaavia rajoituksia, palkattu lain mukaisesti?	K/E			
2.18	Onko yritykselläsi tehokkaat menettelyt työntekijän iän tarkistamiseksi?	K/E			
2.19	Onko yritykselläsi kirjalliset henkilöstökäytännöt työhönottoa, palkkausta, etuja, työsuhteen päättämistä ja/tai eläkkeelle jäämistä varten, jotta estetään syrjintä esimerkiksi iän, fyysisten rajoitteiden, sukupuolen, kansallisuuden, rodun, ihonvärin, uskonnon, sosiaalisen tai etnisen alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan tai poliittisen mielipiteen perusteella?	K/E			
2.20	Onko yrityksesi työntekijöillä oikeus liittyä haluamaansa ammattiliittoon tai työntekijäjärjestöön tai perustaa sellainen sekä osallistua työehtosopimusneuvotteluihin, jos ne on sallittu laissa?	K/E			
2.21	Onko yritykselläsi muodollinen, kirjallinen käytäntö, jossa ilmaistaan selkeästi sitoutuminen kiusaamisen ja ahdistelun estämiseen työpaikalla?	K/E			
2.22	Onko yritykselläsi menettelyt, joilla varmistetaan, että työpaikalla ei tapahdu fyysistä ahdistelua, ruumiillisia rangaistuksia, vahingoittamiseen tai pelotteluun pyrkivää fyysistä kontaktia eikä fyysistä kipua aiheuttavia kurinpitotoimia?	K/E			
2.23	Onko yritykselläsi menettelyt, joilla varmistetaan, että kaikille työntekijöille maksetaan vähintään lakisääteinen minimipalkka normaaleista työtunneista?	K/E			
2.24	Onko yritykselläsi menettelyt, joilla varmistetaan, että kaikki työntekijät saavat heille lain mukaan kuuluvat lomat?	K/E			
2.25	Onko yritykselläsi menettelyt, joilla varmistetaan, että kaikki laitoksessa tehtävät ylityöt perustuvat vapaaehtoisuuteen?	K/E			

3.0	**Ympäristövastuu ja kestävyys**				
3.1	Onko yritykselläsi hallintajärjestelmä tuotantoon liittyvien ympäristöriskien arvioimiseksi ja ympäristönsuojelutoimien täytäntöönpanon varmistamiseksi?	K/E			
3.2	Onko hallintajärjestelmä asiaankuuluvien ympäristölakien ja -määräysten mukainen?	K/E			
3.3	Onko yritykselläsi ajan tasalla olevat ISO 14001-, RC 14001- tai EMAS-sertifioinnit?	K/E	Lataa		
3.4	Onko yritykselläsi konfliktialueiden mineraaleja koskeva kirjallinen käytäntö ja/tai hallintajärjestelmä?	K/E			
3.5	Onko ympäristöä koskevista käytännöistä, menettelytavoista ja odotuksista tiedotettu kaikille työntekijöille ja toimittajille paikallisella tai muulla asianmukaisella kielellä?	K/E			
3.6	Valvooko ja jäljittääkö yrityksesi energiankulutusta?	K/E			
3.7	Onko yritykselläsi menettelyt ja/tai ohjelma energian käytön vähentämiseksi?	K/E			
3.8	Onko yritykselläsi järjestelmä kasvihuonekaasujen ympäristövaikutuksen pienentämiseksi?	K/E / ei sovellettavissa			
3.9	Onko yritykselläsi määritetyt tavoitteet kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi?	K/E / ei sovellettavissa			
3.10	Onko yritykselläsi ilmapäästöjen hallintajärjestelmä?	K/E / ei sovellettavissa			
3.11	Onko yrityksesi savupiippuihin, ilmastointikanaviin ja ilmanpoistojärjestelmiin asennettu saasteenestolaitteet?	K/E / ei sovellettavissa			
3.12	Onko yritykselläsi järjestelmä vedenoton ja -kulutuksen hallinta- ja valvontajärjestelmä?	K/E / ei sovellettavissa			
3.13	Onko yritykselläsi menettelyt ja/tai ohjelma veden käytön vähentämiseksi tai uudelleenkäyttämiseksi/kierrättämiseksi?	K/E / ei sovellettavissa			
3.14	Käsitteleekö laitoksesi jätevetensä ennen niiden päästämistä laitoksen ulkopuolelle?	K/E / ei sovellettavissa			
3.15	Onko yritykselläsi menettelyt ja/tai ohjelma saasteiden ja jätteen vähentämiseksi toiminnassaan?	K/E / ei sovellettavissa			
3.16	Onko yritykselläsi menettelyt ja/tai ohjelma vaarallisen jätteen, jäteveden, kiinteän jätteen ja ilman kautta leviävien päästöjen hallintaa ja hävittämistä varten?	K/E / ei sovellettavissa			
3.17	Onko yritykselläsi määritellyt ympäristötavoitteet ympäristön huomioinnin parantamiseksi edellä mainituissa asioissa? Jos on, anna esimerkkejä.	K/E	Vapaa teksti		
3.18	Tarkistaako yrityksesi, onko laitoksessa säilytettävät, käytettävät tai käsiteltävät aineet kielletty kansallisissa tai kansainvälisissä laeissa tai käytännöissä?	K/E			
3.19	Ylläpitääkö yrityksesi ajan tasalla olevia käyttöturvallisuustiedotteita kaikista laitoksessa käytettävistä vaarallisista aineista?	K/E			
3.20	Onko yritykselläsi tavoitteet ja ohjelmat kokonaiskestävyysvaikutusten vähentämiseksi kuljetuslogistiikan hallinnalla (esim. priorisoimalla vaikutuksiltaan vähäiset kuljetusmuodot)?	K/E			
4.0	**Rehellisyys liiketoiminnassa**				
4.1	Onko yritykselläsi menettelyt ja/tai ohjelma korruption, kiristyksen ja kavallusten ehkäisemiseksi? Jos on, kerro menettelyistä ja/tai ohjelmasta lyhyesti.	K/E	Vapaa teksti		
4.2	Onko yritykselläsi menettelyt ja/tai ohjelma lahjusten tai muiden henkilökohtaisten etujen tarjoamisen tai vastaanottamisen ehkäisemiseksi (ja eturistiriitojen välttämiseksi)?	K/E			
4.3	Onko yritykselläsi menettelyt ja/tai ohjelma, joilla varmistetaan liiketoiminnan, mainonnan ja kilpailun rehtiys (sekä kartellilakien ja reilua kilpailua koskevien lakien noudattaminen)?	K/E			
4.4	Onko yritykselläsi menettelyt ja/tai ohjelma, joilla varmistetaan, että tietojen julkistaminen tapahtuu asiaankuuluvien lakien ja määräysten mukaisesti (esim. noudattaen sisäpiirikauppaa ja immateriaalioikeuksien suojaamista koskevia sääntöjä)?	K/E			
5.0	**Viennin valvonta**				
5.1	Onko yritykselläsi vienninvalvontajärjestelmä, joka kattaa myös kaupankäynnin rajoitukset (esim. kaksoiskäyttötuotteet ja kauppapakotteiden alaiset tuotteet)?	K/E			
5.2	Onko organisaatiossasi viennin valvonnasta vastaava henkilö?	K/E	Vapaa teksti		
5.3	Onko yrityksesi tai jokin sen tytäryhtiöistä, johtohenkilöistä tai toimihenkilöistä Yhdysvaltain, EU:n tai muiden maiden pakotelistoilla?	K/E			
6.0	**Immateriaalioikeudet, liikesalaisuudet ja tietosuoja**				
6.1	Käyttääkö yrityksesi rutiininomaisesti salassapitosopimuksia kolmansien osapuolten (esim. asiakkaiden) immateriaalioikeuksien suojaamiseksi?	K/E			
6.2	Ovatko kaikki asiaankuuluvat työntekijät saaneet kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksien suojaamista koskevan koulutuksen?	K/E			
7.0	**Toimittajien sitoumukset ja sopimusvelvoitteet**				
7.1	Edellyttääkö yrityksesi toimittajiltaan työvoimaa/työsuhdetta ja liiketoiminnan etiikkaa koskevien lakien ja määräysten noudattamista?	K/E			
7.2	Onko yritykselläsi menettelyt, joilla varmistetaan, että toimittajat, mukaan lukien työvoiman välittäjät, noudattavat toiminnassaan kaikkia asiaankuuluvia ympäristöä, työvoimaa/työsuhdetta ja liiketoiminnan etiikkaa koskevia lakeja ja määräyksiä? Jos on, kerro menettelyistä lyhyesti.	K/E	Vapaa teksti		
7.3	Antaako yrityksesi toimittajilleen tietoja omista työvoimaa ja/tai liiketoiminnan etiikkaa koskevista toimistaan, menettelyistään ja odotuksistaan?	K/E			
8.0	**Raportointi, valvonta ja seuraamukset**				
8.1	Onko yrityksesi saanut viimeksi kuluneiden 3 vuoden aikana haasteita merkittävistä rikoksista, joista on seurannut viranomaisten tai tuomioistuimien määräämiä sakkorangaistuksia ja/tai virallisia korjaustoimia?				
	aiheena ihmisoikeudet ja kohtuulliset työolot	K/E			
	aiheena ympäristövastuu ja kestävyys	K/E			
	aiheena rehellisyys liiketoiminnassa (esim. petos, lahjonta, kartelli)	K/E			
	aiheena viennin valvontasäädökset	K/E			
	aiheena immateriaalioikeudet/liikesalaisuudet	K/E			
8.2	Onko yritykselläsi epäkohtien ilmoitusmenettely, jonka avulla työntekijät voivat saattaa vaatimustenmukaisuutta koskevat rikkomukset ja/tai huolenaiheet yritysjohdon tietoon nimettömänä ja joutumatta pelkäämään kostoa?	K/E			